



# **ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ**

## **«ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО»**

м. Чернігів 2020

## ЗМІСТ

<b>ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА .....</b>	<b>3</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ.....</b>	<b>5</b>
<b>ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ .....</b>	<b>6</b>
<b>ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ .....</b>	<b>7</b>
<b>СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА .....</b>	<b>8</b>
<b>ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА.....</b>	<b>12</b>
<b>РИЗИКИ .....</b>	<b>13</b>
<b>ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ.....</b>	<b>15</b>
<b>ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ.....</b>	<b>19</b>
<b>КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ .....</b>	<b>22</b>

## ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

У лютому 1978 року було створено три потужні підприємства: Чернігівське північне підприємство електромереж (яке включало 9 північних районів області та всі електроустановки, які були розташовані на їх території), Чернігівське центральне підприємство електромереж, Прилуцьке підприємство електромереж, які підпорядковувалися об'єднанню «Київенерго».

У 1995 році у зв'язку з прийняттям Закону України «Про електроенергетику» ДЕК «Чернігівобленерго» реорганізовано в ДАЕК «Чернігівобленерго». Остання реорганізація підприємств електромереж проходила в 1998 році.

Північні і Південні високовольтні електромережі, а також 22 райони електромереж та Чернігівські міські електричні мережі увійшли до складу створеного відкритого акціонерного товариства «Енергопостачальна компанія «Чернігівобленерго» як відокремлені підрозділи, і для них почався новий етап розвитку.

18 квітня 2011 року ВАТ ЕК «Чернігівобленерго» рішенням загальних зборів акціонерів було перейменовано в Публічне Акціонерне Товариство «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО».

16 квітня 2019 року ПАТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» рішенням загальних зборів акціонерів було перейменовано в Акціонерне Товариство «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО».

Починаючи з 2019 року основна діяльність АТ "ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО" – це надання послуг з розподілу електричної енергії. Провадження господарської діяльності здійснюється відповідно до Закону України «Про ринок електричної енергії» та отриманої ліцензії Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (постанова №1434 від 13.11.18).

Основним видом діяльності АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО», як Оператора системи розподілу, є проведення на підставі отриманої ліцензії господарської діяльності з розподілу електричної енергії у межах місць провадження господарської діяльності, а саме на території Чернігівської області та м. Славутич Київської області в межах розташування системи розподілу електричної енергії, що перебуває у власності АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» та електричних мереж інших власників, які приєднані до мереж ліцензіата.

До складу АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» входять 6 відокремлених підрозділів:

- Чернігівський район електричних мереж;
- Ніжинський район електричних мереж;
- Прилуцький район електричних мереж;
- Бахмацький район електричних мереж;
- Корюківський район електричних мереж;
- Чернігівські міські електричні мережі.

Площа ліцензійної діяльності становить близько 31,9 тис.кв.км. Товариство постачає електроенергію майже 549 тис. побутовим споживачам та 13 тис. споживачам - юридичним особам.

#### Місія компанії

АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» досвідчена енергокомпанія з легендарного краю. Розвиток – наша стратегія. Суспільні потреби – наш пріоритет. Корпоративні завдання – наш обов’язок. Сучасні технології та надійне партнерство – особливість АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО». Ефективне управління та відповідальність кожного працівника роблять неможливе можливим.

#### Цілі компанії

Стати лідером з якості обслуговування споживачів серед споріднених підприємств не тільки регіону, а й всієї країни. Сприяти успішності клієнтів, чим створити основу для дострокового успіху нашого бізнесу.

Створити надійну та стабільну інфраструктуру системи розподілу електроенергії шляхом інвестицій в електромережі, автоматизації виробництва та впровадження інформаційних технологій у всі сфери діяльності.

Оптимізувати систему управління і виробничі бізнес-процеси, застосовуючи інноваційні рішення, для забезпечення передбачуваного доходу акціонерів.

Забезпечити стабільну та мотивуючу робочу атмосферу, яка стимулює розвиток, самореалізацію, кар’єрне зростання співробітників, заохочуючи їхні практичні рішення та сміливі ідеї достойною винагородою за працю.

Інвестувати в суспільство, для якого ми працюємо, отже у наше власне майбутнє, створюючи безпечні і здорові умови, ефективно використовуючи ресурси та зберігаючи довкілля.

#### Органами Товариства є:

Загальні збори – Вищий орган Товариства;

Наглядова рада – орган, який здійснює захист прав акціонерів Товариства, і в межах компетенції контролює та регулює діяльність Правління;

Правління – колегіальний виконавчий орган Товариства, який в межах компетенції здійснює управління поточною діяльністю Товариства;

Ревізійна комісія – орган Товариства, який в межах компетенції здійснює перевірку господарської діяльності Товариства.

## Загальна технічна характеристика

### 1. Повітряні лінії електропередач напругою:

110 кВ	–	1 357,59	км
35 кВ	–	2 680,25	км
10 кВ	–	12 702,92	км
6 кВ	–	17,66	км
500 В і нижче	–	17 703,44	км

Усього повітряних ліній **34 461,86** км по трасі.

### 2. Кабельні лінії напругою:

35 кВ	–	4,12	км
10 кВ	–	962,58	км
6 кВ	–	5,48	км
500 В і нижче	–	704,28	км

Усього кабельних ліній **1 676,46** км.

### 3. Знижувальні підстанції і силові трансформатори:

знижувальні підстанції 110 кВ	–	36 шт. потужністю 983,4 МВА
знижувальні підстанції 35 кВ	–	127 шт. потужністю 562,2 МВА
трансформаторні підстанції 6-10/0,4 кВ	–	8368 шт. потужністю 1508,7 МВА

## **РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ**

### Надходження електроенергії в мережі

У 2020 році загальне надходження електроенергії в мережі АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» склало 1 944 млн. кВт\*год.

### Розподіл електроенергії

Загальний обсяг розподіленої електричної енергії за 2020 рік по АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» склав 1 672,4 млн. кВт\*год.

### Фінансово-економічні показники

2020 рік АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО»:

<b>Показники</b>	<b>2020 р.</b>
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в т.ч.:	1 602 065
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	1 337 800
Адміністративні витрати	85 988
Інші операційні та інші доходи	128 944
Інші витрати та витрати іншої діяльності	135 584
Податок на прибуток	33 663
Фінансовий результат	137 974

## ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Результат діяльності будь-якого суб'єкта господарювання залежить від наявності та ефективності використання фінансових ресурсів. Рациональне використання фінансових ресурсів віддзеркалює фінансовий стан підприємства, який в умовах ринкової економіки має першорядне значення. Хороший фінансовий стан підприємства – це запорука його фінансової стабільності. У стабільності фінансового стану підприємств зростає зацікавленість з боку постачальників, банків, акціонерів, інвесторів, податкових органів. У цьому зв'язку важливе значення має достовірна оцінка фінансового стану компанії, що забезпечується обґрунтованим здійсненням його аналізу.

Аналіз платоспроможності (фінансової стійкості) здійснюється за даними балансу і характеризує структуру джерел фінансування ресурсів, ступінь фінансової стійкості та незалежності підприємства від зовнішніх джерел фінансування діяльності. Значною мірою стабільність фінансового стану підприємства зумовлена його діловою активністю, що залежить від ринків збуту продукції, ділової репутації суб'єкта господарювання, ефективності використання наявних ресурсів та стабільності економічного зростання.

Підприємство може бути ліквідним в більшій або меншій мірі, або у нього взагалі може бути відсутня ліквідність. Для оцінки реального ступеня ліквідності підприємства спочатку необхідно здійснити аналіз ліквідності балансу, порівнявши підсумки з кожної групи активів і пасивів:

Найбільш ліквідні активи (A1)	Найбільш термінові зобов'язання (П1)
Швидкоореалізовані активи (A2)	Короткострокові пасиви (П2)
Повільноореалізовані активи (A3)	Довгострокові пасиви (П3)
Важкоореалізовані активи (A4)	Постійні пасиви (П4)

Найбільш ліквідними активами є кошти та їх еквіваленти (ними одразу можна покрити борги), а також поточна дебіторська заборгованість. При цьому прострочена дебіторська заборгованість враховується лише у разі вжиття певних заходів щодо її погашення, тобто коли є впевненість у швидкому її перетворенні на кошти.

До високоліквідних активів належать також цінні папери, які враховуються у складі поточних фінансових інвестицій, тобто ті, що містяться у другому розділі активів.

Менш ліквідними активами вважаються товари, готова продукція, запаси, незавершене виробництво.

Розрахунок окремих коефіцієнтів для оцінки платоспроможності АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО».

**Коефіцієнта ліквідної платоспроможності (Кл.п.)** визначається відношенням загальної суми оборотних (поточних) активів і витрат майбутніх періодів (розділ II балансу) до загальної суми зобов'язань і доходів майбутніх періодів. Значення коефіцієнту на початок 2020 року дорівнює 1,1, на кінець 2020 – 1,1. Коефіцієнт залишився на тому ж рівні.

**Коефіцієнт критичної ліквідності (Клікв. (крит.))** або швидкої ліквідності визначається відношенням величини оборотних (поточних) активів за мінусом запасів і незавершеного виробництва до величини поточних зобов'язань. За даними балансу АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» на початок 2020 року дорівнює 0,95, на кінець 2020 – 1,09, що повністю задовольняє встановленим критеріям.

## **ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ**

В діяльності АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» значна увага приділяється екологічному напрямку відповідно до вимог Законів України «Про відходи» та «Про охорону навколишнього природного середовища» особливо в частині, що стосується збирання, розміщення та утилізації речовин та матеріалів, що утворюються від діяльності підприємства. На виконання вимог діючого законодавства України у сфері охорони навколишнього середовища Товариством розроблено інструкцію «Про правила збирання та тимчасового розміщення відходів на промислових майданчиках ПАТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО».

У 2020 році в Товаристві була проведена значна робота з обліку, повного збирання, тимчасового зберігання утворених відходів та подальшої передачі їх на спеціальні підприємства, які мають ліцензії на утилізацію.

За 2020 рік в АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» було утворено наступний обсяг відходів:

- 0,312 т люмінесцентних ламп;
- 11,089 т свинцевих акумуляторних батарей;
- 21,346 т зношених автомобільних шин;
- 68,730 т брухту кольорового металу;
- 201,788 т брухту чорного металу;
- 12,244 т відпрацьованих трансформаторних оливо;
- 342,192 т змішаних комунальних відходів;
- 245,080 т рідких побутових відходів.

Протягом 2020 року Товариством передано на утилізацію іншим підприємствам:

- 0,330 т люмінесцентних ламп;
- 11,975 т свинцевих акумуляторних батарей;

- 4,946 т зношених автомобільних шин;
- 90,381 т брухту кольорового металу;
- 293,554 т брухту чорного металу;
- 19,190 т відпрацьованих трансформаторних олив;
- 342,192 т змішаних комунальних відходів;
- 245,080 т рідких побутових відходів.

Використання води АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» відбувається лише на власні потреби, а саме питні та санітарно-гігієнічні. У виробничій діяльності Товариства використання води на виробничі потреби не відбувається.

З метою зменшення впливу на навколишнє середовище АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» активно проводить заходи щодо недопущення розливів олив під оливонаповненим обладнанням, заміну застарілого оливонаповненого обладнання та обладнання з вмістом шкідливих речовин на сучасне, що створює менший вплив на екологію. Товариством забезпечується утримання місць для тимчасового зберігання відходів в належному санітарному стані, що не допускає забруднення відходами навколишнього середовища.

## **СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА**

### Загальна кількість працівників та частка жінок на керівних посадах

Середня кількість працівників АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» за 2020 рік складає 2 924 особи, з них 778 жінок, з яких 50 жінок займають керівні посади.

### Заохочення (мотивація) працівників

АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» застосовує систему мотивації на рівні підприємства, яка ґрунтується на певних вимогах:

- надання однакових можливостей щодо зайнятості та посадового просування за критерієм результативності праці;
- проведення політики, спрямованої на збільшення доходів працівників в міру зростання ефективності виробництва;
- забезпечення належних умов безпеки праці, охорони здоров'я та зростання добробуту всіх працівників;
- створення умов і забезпечення можливостей для зростання фахової майстерності, підвищення кваліфікації та перекваліфікації;
- створення у колективі сприятливого психологічного клімату, атмосфери довіри й адекватних двосторонніх відносин між керівниками і працівниками.



Дуже важливу роль у мотивації праці відіграє система матеріального стимулювання, яка включає в себе дію декількох Положень:

- «Положення про преміювання працівників АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» за результатами фінансово-господарської діяльності»;
- «Положення про преміювання працівників АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» за результатами фінансово-господарської діяльності за обліковий період»;
- «Положення про преміювання працівників АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» за виявлення у юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців порушень Правил роздрібного ринку електричної енергії»;
- «Положення про преміювання працівників АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» за виявлення порушень юридичними особами та фізичними особами - підприємцями Правил надання доступу до інфраструктури об'єкта енергетики та сприяння у наданні послуг з інших видів діяльності»;
- «Положення про одноразове заохочення працівників АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» за виконання особливо важливих робіт та індивідуальну професійну майстерність».

Преміювання працівників направлене на зниження виробничого травматизму, посилення матеріальної зацікавленості працівників АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО», а також їх персональної відповідальності за виконання своїх трудових обов'язків по забезпеченню надійності електропостачання споживачів і зменшення технологічних втрат електроенергії та сприяє підвищенню рівня мотивації працівників до добросовісної і ініціативної праці та рівня відповідальності кожного працівника за загальний результат роботи Товариства.

#### Навчання та освіта персоналу

АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО», на базі власного навчально-курсowego комбінату, а також зовнішніх навчальних закладів постійно проводить професійне навчання кадрів на виробництві: перепідготовка робітників, навчання з професії, підвищення кваліфікації робітників, курси періодичного навчання оперативних та оперативно-виробничих працівників, курси з вивчення засобів механізації, спеціальних видів робіт та електровимірювань для робітників; підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців, тренінги; курси з питань охорони праці і пожежної безпеки.

Стосовно якісного складу працівників слід навести такі показники: повну вищу освіту мають 1034 працівники, неповну вищу та базову вищу освіту мають 782 працівники. Решта працівників має професійно-технічну та середню освіту.

Протягом 2020 року в навчально-курсовой комбінаті АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» пройшли навчання 594 особи (персонал АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО»).

Проведено:

- перепідготовка робітників (первинне навчання з професії) - 155 осіб;
- підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців - 136 осіб;
- з безпечного виконання верхолазних робіт - 44 особи;
- з безпечного виконання робіт з електроінструментом - 53 особи;
- відповідно до вимог «Правил охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання» - 77 осіб;
- тренінги - 58 осіб;
- інше - 71 особа.

Крім того, в навчально-курсному комбінаті АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» пройшли навчання працівники інших підприємств, установ та організацій в кількості 63 осіб.

В зовнішніх навчальних закладах було проведено професійне навчання 163 осіб:

- теоретичне навчання «Машиніст автовишки та автогідропідіймача» в ТОВ «Чернігівський обласний навчально-курсний комбінат» - 40 осіб;
- навчання за професією «Лісоруб» в Державному професійно-технічному навчальному закладі «Сновське вище професійне училище лісового господарства» - 74 особи;
- навчання за професією «Електрогазозварник» в Державному професійно-технічному навчальному закладі «Сновське вище професійне училище лісового господарства» - 6 осіб;
- курси з Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском у ДП «Чернігівський ЕТЦ» - 23 особи;
- курси з безпечного ведення газонебезпечних робіт в ДП «Чернігівський ЕТЦ» - 11 осіб;
- курси відповідальних з безпечного ведення газонебезпечних робіт в ДП «Чернігівський ЕТЦ» - 4 особи;
- навчання за професією «Машиніст бурильно-кранової самохідної машини» в ДП Учбово-курсному комбінаті Корпорації «Укрбуд» - 4 особи;
- навчання за професією «Електрогазозварник» в ДП Учбово-курсному комбінаті Корпорації «Укрбуд» - 1 особа.

Слід зазначити, що враховуючи вимоги постанови КМУ від 11.03.2020 № 211 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19» та Закон України від 17.03.2020 № 530-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)», навчання в навчально-курсному комбінаті АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» протягом 2020 року здійснювалось з обмеженнями, а саме, в періоди березень-червень 2020 року та серпень-жовтень навчання не проводилось.

Після придбання необхідного обладнання та налаштування каналів зв'язку для проведення дистанційного навчання, з кінця жовтня 2020 року процес навчання та перепідготовка персоналу Товариства було відновлено за дистанційною формою.

#### Рівні можливості працевлаштування

АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» дотримується рівності права при прийомі на роботу, принципів прозорості і доступності інформації про наявні вакансії, вимог до кандидатів, проведення конкурсів на вакантні посади. На офіційному сайті Товариства в публічному доступі завжди є актуальна інформація щодо наявних вакансій.

В Товаристві працює понад 920 осіб з числа громадян, що потребують соціального захисту, а саме:

- матері та батьки, які мають на утриманні дитину (дітей) віком до шести років;
- батьки, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;
- батьки, які утримують без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства;
- молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах і яка вперше приймається на роботу;
- особи, яким до настання права на пенсію за віком, відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", залишилося 10 і менше років;
- учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 і 20 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту".

Крім перерахованих вище, в АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» працевлаштовано 142 особи з інвалідністю.

#### Повага прав людини

Пріоритетним завданням АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» є визнання та повага до прав і свобод людини. Діяльність Товариства спрямована на забезпечення рівня кваліфікації працівників операційним потребам підприємства – з одного боку, та на утвердження і забезпечення непорушності прав працівників та їх гарантій – з іншого.

АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» дотримується демократичних конституційних норм про працю України шляхом забезпечення можливості вибору професії та недопустимості виконання обов'язків, не передбачених посадовими та робочими інструкціями. У діяльності Товариства поважаються особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми обмеження прав людини, у зв'язку із реалізацією виробничих функцій. Всім працівникам Товариства гарантується повага до прав людини без будь-яких обмежень щодо раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, етнічного та

соціального походження, віку, стану здоров'я, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

#### Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом

АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» веде бізнес відкрито та прозоро, відповідно до вимог чинного законодавства. Безумовний пріоритет – етичне ведення бізнесу з нульовою толерантністю до корупції.

Протягом 2020 року в АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» проводилась періодична оцінка корупційних ризиків у діяльності Товариства. Здійснювалась антикорупційна перевірка ділових партнерів та проводились заходи щодо запобігання корупції. Вживались заходи щодо запобігання і врегулювання конфлікту інтересів.

### **ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА**

У відповідності з вимогами Закону України «Про охорону праці» в Товаристві створена дирекція з охорони праці, яка безпосередньо підпорядкована Голові Правління. До складу дирекції входять:

- 1) Директор з охорони праці;
- 2) Служба охорони праці (7 чоловік).

Протягом 2020 року в Товаристві двічі вводились Особливі умови безпечного виконання робіт:

- а) за вказівкою Міністерства енергетики та захисту довкілля України згідно листа від 10.03.2020 №26/1.2.-29.2-6089 (з 23 по 27 березня 2020 року);
- б) за вказівкою Міністерства енергетики України згідно наказу від 04.08.2020 №482 (з 10 по 14 серпня 2020 року).

Під час роботи в Особливих умовах було організовано і перевірено 583 робочих місць, виявлено 87 порушень вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

Для проведення Всесвітнього Дня охорони праці, який у 2020 році проводився під гаслом «Домагання та насилля на робочому місці», наказом від 12.03.2020 № 92/01-03 у Товаристві був створений організаційний комітет і розроблений план заходів. В рамках проведення Всесвітнього Дня охорони праці у відокремлених підрозділах були проведені загальні збори трудових колективів, на яких було розглянуто питання стану охорони праці у підрозділах, спільно з цеховими комітетами було вшановано пам'ять загиблих на виробництві працівників та вирішено питання надання допомоги їх сім'ям.

У 2020 році пройшли навчання з питань охорони праці та перевірку знань в НВЦ «Професіонал» 2 керівники та спеціалісти Товариства, в Чернігівському експертно-технічному центрі - 21 працівник, перевірку знань в центральній постійно діючій комісії Товариства – 404 працівники. Окрім того, з метою підвищення культури виробництва та взаємовідносин зі споживачами електричної енергії, на базі навчально-курсowego комбінату психологом служби були проведені тренінги “Тайм-менеджмент”, “Вирішення конфліктних ситуацій” для 105 працівників різних напрямків діяльності.

У 2020 році конкурс професійної майстерності серед бригад мережних ділянок розподільних мереж не проводився, у зв'язку з пандемією. Наказом Товариства від 16.03.2020 №97/01-03 було створено оперативний штаб щодо запобігання розповсюдженню коронавірусу, на засіданнях якого здійснювався аналіз динаміки захворюваності працівників Товариства та вживались обмежувальні заходи для поліпшення епідеміологічної ситуації.

Протягом 2020 року за порушення вимог нормативно-правових актів з охорони праці оголошено догану 3 працівникам, знижено розмір премії 309 працівникам.

Працівники забезпечуються засобами захисту та спеціальним одягом і спеціальним взуттям у відповідності з нормами комплектування засобами захисту, передбаченими Правилами експлуатації електрозахисних засобів і Нормами безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників підприємств електроенергетичної галузі. Придбання засобів захисту та спеціального одягу і взуття відбувається на основі проведення процедури тендерних закупівель. Закуповуються тільки захисні засоби, які сертифіковані в Україні. У Товаристві налагоджений вхідний контроль товарно-матеріальних цінностей, які надходять на центральний склад. Засоби захисту та спецодяг, які не відповідають наданим технічним характеристикам, повертаються постачальникам. Непридатні до використання засоби захисту вилучаються з експлуатації. На фінансування придбання засобів захисту у 2020 році витрачено 8 016 тис. грн., на забезпечення спецодягом і спецвзуттям – 4 980 тис. грн.

## **РИЗИКИ**

Політика АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» щодо управління ризиками має першочергове значення для ведення бізнесу Товариства і є важливим елементом її діяльності. Політика управління ризиками сконцентрована на непередбачуваності фінансових ринків і націлена на мінімізацію потенційного негативного впливу на фінансові показники Товариства.

Управління ризиками відіграє важливу роль в операційній діяльності Товариства, яке здійснюється в ході постійного процесу оцінки та визначення рівнів ризику, та засновано на системі внутрішнього контролю. Основні ризики, властиві діяльності Товариства, включають кредитні ризики, ризик ліквідності та ринковий ризик.

#### Кредитний ризик.

На діяльність Товариства може мати вплив ризик того, що одна зі сторін операцій з фінансовими інструментами стане причиною понесення фінансових збитків іншої зі сторін, внаслідок невиконання своїх зобов'язань по договору. Кредитний ризик виникає у результаті кредитних та інших операцій Товариства з контрагентами, внаслідок яких створюються фінансові активи. Кредитний ризик пов'язаний з грошовими коштами та їх еквівалентами, фінансовими інструментами, а також з операціями з клієнтами, включаючи непогашену дебіторську заборгованість та зобов'язання за операціями. Рівень кредитного ризику регулюється в оперативному режимі.

#### Ринковий ризик.

Ринкові ризики можуть виникати у зв'язку з відкритими позиціями по іноземній валюті, відсотковим активам та зобов'язанням, та ін., що перебувають під впливом значних ринкових змін.

#### Ризик ліквідності.

Ризик ліквідності пов'язаний з тим, що Товариство не зможе виконати свої зобов'язання з виплат при настанні строку їх погашення у звичайних або непередбачуваних умовах. З метою управління та мінімізації даного ризику, Товариство аналізує свої активи та зобов'язання за їх строками та планує свою ліквідність залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань.

Політика з управління ризиками АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» орієнтована на визначення, аналіз і управління ризиками, з якими стикається Товариство, на встановлення контролю за ризиками, а також постійний моніторинг за рівнем ризиків, дотриманням встановлених обмежень та політики управління ризиками. Управління ризиками керівництвом Товариства здійснюється на основі розуміння причин виникнення ризику, кількісної оцінки його можливого впливу на вартість чистих активів та застосування інструментарію щодо його пом'якшення.

## ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

Основним видом діяльності АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО», як Оператора системи розподілу, є проведення діяльності з розподілу електричної енергії на території Чернігівської області. При цьому головне завдання Товариства полягає у забезпеченні надійного транспортування електричної енергії до споживачів промисловості, аграрного комплексу та побуту на території Чернігівської області, запровадження ефективних заходів енергозбереження

Відповідно до статті 50 Закону України «Про ринок електричної енергії» та Постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг від 04.09.2018 № 955, що затверджує Порядок розроблення та подання на затвердження планів розвитку систем розподілу та інвестиційних програм операторів систем розподілу, АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» щорічно формує, та подає на розгляд і схвалення інвестиційну програму (далі – ІП) на прогностичний період (як правило, календарний рік). Інвестиційна програма включає в себе план використання коштів для підвищення рівня надійності та економічності роботи основних фондів, який містить комплекс зобов'язань Товариства на період її виконання щодо розвитку Товариства, джерела її фінансування, графік виконання.

Постановою НКРЕКП від 01.04.2020 № 736 «Про схвалення Інвестиційної програми АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» на 2020 рік» була схвалена інвестиційна програма з розподілу електричної енергії (далі – ІП 2020 року) у сумі **138 676,00** тис. грн (без ПДВ). Джерела фінансування ІП наведені в таблиці 1.

Таблиця 1

Джерела фінансування ІП на 2020 рік АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО»

Джерела фінансування	тис. грн (без ПДВ)
Амортизація	68 036
Прибуток	33 001
Реактивна електроенергія	34 823
Дохід від небалансу ТВЕ за 2018 рік	1 882
Дохід від небалансу ТВЕ за 2019 рік	934
Дохід від небалансу ТВЕ за 2020 рік	0
Усього	138 676

“Інвестиційна програма АТ “ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО” на 2020 рік” дозволила виконати комплекс заходів, спрямованих на поліпшення технічного стану електричних мереж, технічного удосконалення засобів обліку, управління та зв'язку, забезпечення підвищення надійності електропостачання споживачів, зниження технологічних витрат електроенергії на її передачу.

Для досягнення цієї мети інвестиційна програма передбачає вкладення коштів в окремі цільові програми 2020-2024 років по таких напрямках:

1. Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання.
2. Заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії.
3. Впровадження та розвиток АСДТК.
4. Впровадження та розвиток інформаційних технологій.
5. Впровадження та розвиток систем зв'язку.
6. Модернізація та закупівля колісної техніки.
7. Інше.

Таблиця 2

Загальний опис запланованих та фактично виконаних заходів інвестиційної програми  
АТ "ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО" за 2020 рік

№ з/п	Цільові програми	Було заплановано відповідно ІП на 2020 рік		Фактично профінансовано за 2020 рік		Фактично освоєно за 2020 рік
		тис.грн (без ПДВ)	%	тис.грн (без ПДВ)	%	тис.грн (без ПДВ)
1	Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання	100 893,92	72,76	103 061,26	102,15	123 214,88
2	Заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії	19 523,00	14,08	19 359,55	99,16	19 359,55
3	Впровадження та розвиток автоматизованих систем диспетчерсько-технологічного керування (АСДТК)	447,86	0,32	468,27	104,56	468,27
4	Впровадження та розвиток інформаційних технологій	5 864,97	4,23	5 958,49	101,59	5 958,49
5	Впровадження та розвиток систем зв'язку	596,74	0,43	610,86	102,37	610,86
6	Модернізація та закупівля колісної техніки	9 701,82	7,00	10 107,92	104,19	10 107,92
7	Інше	1 647,69	1,19	1 715,40	104,11	1 715,40
Усього		138 676,00	100,00	141 281,75	101,88	161 435,37

По напрямку «Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання» вдалося частково покращити технічний стан обладнання за рахунок виконання наступних заходів з будівництва нових, реконструкції та технічного переоснащення існуючих електричних мереж напругою 0,4-110 кВ, а саме:

1. Виконано реконструкції ліній електропередачі:
  - повітряних 0,4 кВ загальною протяжністю 17,53 км в Бобровицькому, Козелецькому районах та м.Чернігів на загальну суму 15 360,27 тис.грн без ПДВ.
2. Проведено технічне переоснащення розподільчих підстанцій:
  - 2.1 Із заміною силових трансформаторів:



- на чотирьох ПС 35/10 кВ в смт.Талалаївка, смт.Короп, с.Павлівка Ріпкинського району, с.Червоні Партизани Носівського району на суму 30 864,58 тис. грн без ПДВ;
  - ТП 10/0,4 кВ в кількості 76 шт. на суму 25 590,45 тис.грн без ПДВ.
- 2.2 Із заміною комутаційного обладнання 35 кВ:
- завершено роботи на ПС 110/35/10 кВ в м. Прилуки, які було розпочато у 2019 році, на загальну суму 15 883,49 тис.грн. без ПДВ.
- 2.3 Із заміною комутаційного обладнання 110 кВ:
- на трьох ПС 110 кВ в смт.Ріпки, с.Десна Козелецького району та м.Прилуки на суму 14 193,67 тис.грн без ПДВ.
3. Виготовлено 4 проекти на реконструкцію та технічне переоснащення електричних мереж для можливості їх реалізації в майбутні роки на суму 1 168,79 тис.грн без ПДВ, а саме:
- 3 проекти з реконструкції ПЛ 0,4 кВ в с.Олбин Козелецького району;
  - 1 проект з технічного переоснащення ПС 35/10 кВ в Прилуцькому районі.

По напрямку «Заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії»:

Товариством надбано певний досвід по винесенню обліків електроенергії на фасади будинків з одночасним улаштуванням ізольованих ввідів. Тому в 2020 році була продовжена заміна старих індукційних лічильників електричної енергії на нові електронні лічильники, що є одним із заходів по зниженню понаднормативних витрат електроенергії. Для цього за рахунок ІП придбано 22 112 шт. електронних лічильників на суму 10 449,90 тис.грн. без ПДВ.

По напрямку «Впровадження та розвиток АСДТК» та по напрямку «Впровадження та розвиток систем зв'язку» за рахунок ІП 2020 року вдалося частково закупити обладнання системи диспетчерсько-технологічного керування (АСДТК) на суму 468,27 тис.грн без ПДВ та на обслуговування системи розвитку зв'язку на суму 610,86 тис.грн без ПДВ.

По напрямку «Впровадження та розвиток інформаційних технологій» за рахунок ІП вдалося частково покращувати обчислювальну техніку в структурних підрозділах, де не повністю реалізована мережа з впровадженням програмного забезпечення для комплексної автоматизації виробничих та господарських процесів, централізації обліку та контролю. Також у 2020 році було:

- продовжено впровадження системи електронного документообігу та автоматизації бізнес-процесів «Megapolis.DocNet» на суму 300,00 тис.грн. без ПДВ, що забезпечило можливість додаткового підключення ще 85 користувачів та виводить Товариство на новий рівень управління і дає істотний економічний ефект;

- розпочато впровадження трирівневої моделі організації мережі компанії, а саме впроваджено мережу рівня ядра на суму 1 500,00 тис.грн без ПДВ, що забезпечує можливість відмови від зберігання даних на персональних комп'ютерах користувачів та надає можливість зберігати дані централізовано розмежованим доступом до груп користувачів та забезпечує шифрування даних на серверах. «Мережа рівня ядра» забезпечує наступними перевагами: кібербезпека, виділення технологічної мережі, сегментація мережі, контроль доступу до ресурсів, винесення та організація ДМЗ, організація хмарного сховища cloud робота з документами, сумісний доступ тільки по певним захищеним протоколам, винесення серверів та телефонії, продуктивність мережі і відмовостійкість, vrn підключення.

- закуплено прикладне програмне забезпечення – Модуль інтеграції GLPI з системою IP-телефонії на суму 15,75 тис.грн без ПДВ, що дозволяє здійснювати автоматичну реєстрацію заявок на основі вхідних дзвінків в службу підтримки, а також фіксацію всіх звернень користувачів по телефону в службу підтримки. При цьому у операторів і диспетчера з'являється можливість автоматичної ідентифікації, що дзвонять, створення нових заявок, а також прив'язки дзвінка до вже існуючих звернень. Крім того, плагін дозволяє контролювати всі пропущені дзвінки і відслідковувати статистику по всіх дзвінках.

- продовжено впровадження програмного забезпечення SAP система управління виробництвом на суму 1 000 тис.грн. без ПДВ, яка розширює можливості в частині управління матеріальними потоками, фінансами, обліку, документообігом;

- здійснено впровадження автоматизованої системи технічного обслуговування та ремонтів електромереж АСТОР на суму 830,41 тис.грн без ПДВ, що дозволяє в автоматичному режимі вести необхідну документацію, наприклад, паспорти електричних об'єктів формуватимуться автоматично на основі електричних схем і автоматично здійснюватиметься їх коригування. АСТОР дозволяє відкинути суб'єктивний фактор в оцінці технічного стану об'єктів, а також оптимізує роботу технічних працівників і обліковуватиме трудові затрати підрозділів.

По напрямку «Модернізація та закупівля колісної техніки» за рахунок ІІ 2020 року проведено часткову заміну автотранспорту в кількості 19 шт. бригадних автомобілів та 1 шт. автопідіймача телескопічного 18 м на базі Iveco Daily на загальну суму 10 107,92 тис.грн. без ПДВ. Придбаний автотранспорт суттєво змінює застарілу техніку, яка випускалась ще в 60-х роках, що значно прискорює швидкість виконання завдань (будівельних та ремонтних робіт, усунення аварійних ситуацій на ПС та інше), які ускладнюються територіальною віддаленістю. Все це дозволяє підвищити надійність роботи електрообладнання та електропостачання споживачів, знизити ризик тяжких аварій, збільшити строк дії основного обладнання шляхом оптимізації його використання, виконувати розрахунок витрат в режимі реального часу та оперативно управляти режимом мережі з метою зниження витрат електричної мережі,

вирішувати питання технічного обліку електроенергії, оперативно управляти електрообладнанням, як у нормальному, так і у аварійному режимі, знизити час на ліквідацію аварій.

По напрямку «Інше» у 2020 році за рахунок ІІ закуплено приладів та обладнання на суму 1 715,40 тис.грн без ПДВ. Перераховані вище роботи дозволили отримати наступні результати від впровадження програми інвестицій :

1. Частково вдалося поліпшити стан електричних мереж, що дало змогу підвищити надійність електропостачання споживачів, якість електроенергії, керованість електричними режимами, а саме:

1.1. Частково замінено ПЛ – 0,4 кВ, які повністю амортизовані і були побудовані в 60-х роках, на нові ПЛ з ізольованими проводами, що дозволяє зменшити кількість пошкоджень в цих мережах - покращити технічний стан та якість електропостачання, зменшити втрати електроенергії від крадіжок.

1.2. Технічне переоснащення ПС 110-10 кВ дозволило зменшити витрати на експлуатацію. При цьому виконані роботи по модернізації релейного захисту та створені підстанційні мережі телеуправління, що дозволяє зменшити терміни усунення аварійних ситуацій та значно поліпшити надійність електропостачання споживачів.

2. Значно покращився стан приладів обліку. Загальна кількість електронних однофазних та трьохфазних лічильників суттєво збільшилася.

3. Покращився стан оперативно - диспетчерського зв'язку, продовжені роботи по створенню, сучасної корпоративної системи управління виробничим процесом збуту та розподілу електроенергії.

## **ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ**

Постановою НКРЕКП № 1851 від 07.10.2020 «Про схвалення Плану розвитку системи розподілу АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» на 2021-2025 роки було схвалено Плану розвитку системи розподілу АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» на 2021-2025 роки (далі – План розвитку), яким визначені основні напрямки розвитку енергетики області на наступні 5 років, а саме:

- удосконалення норм безпеки і показників надійності розподілу електричної енергії в мережах АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО»;
- підвищення рівня якості розподілу електричної енергії (безперервність, якість електричної енергії), удосконалення системи моніторингу;

- зниження технологічних витрат електроенергії на її розподіл в електричних мережах АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» та комерційних витрат електроенергії;
- зменшення впливу на навколишнє природне середовище;
- впровадження «інтелектуальних» лічильників та автоматизованих систем обліку;
- підвищення енергоефективності роботи розподільних електромереж шляхом їх реконфігурації, автоматизації та підвищення рівня середньої напруги.

Пріоритетним напрямком АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» в розвитку енергетики Чернігівської області є підвищення енергоефективності роботи електричних мереж, що досягається за рахунок проведення реконструкції та модернізації фізично зношеного та морально застарілого обладнання трансформаторних підстанцій та повітряних ліній електропередачі, будівництва нових об'єктів електричних мереж та впровадження новітніх технологій.

План розвитку передбачає два сценарії розвитку, а саме:

- згідно діючого тарифу, де передбачено фінансування на п'ятирічний період в розмірі 1 097 008 тис. грн.. без ПДВ;
- згідно тарифу у разі переходу Товариства на стимулююче тарифоутворення з обсягом 4 620 405 тис. грн.

Загалом Планом розвитку передбачена реконструкція та технічне переоснащення 71 ПС 35-110 кВ з заміною застарілих силових трансформаторів, комутаційного обладнання, релейного захисту та автоматики на сучасне обладнання. Запланована заміна 13 силових трансформаторів 110 кВ, 46 трансформаторів 35 кВ та 330 комутаційних апаратів, подальша робота яких впливає на надійність та безаварійність роботи мереж.

При плануванні заходів застосовується комплексний підхід, який передбачає заміну не лише основного обладнання ПС, а й заходи з ремонту будівельних конструкцій та приміщень, модернізації релейного захисту та автоматики, улаштування телемеханіки, встановлення пристроїв контролю якості електроенергії, реконструкція та будівництво нових пристроїв компенсації реактивної потужності та інше.

Також запланована реконструкція 102 км ПЛ-110 кВ та 89 км ПЛ-35 кВ з заміною дефектних опор, проводу та грозозахисного тросу.

При реконструкції розподільчих мереж заплановано проведення зміни конфігурації мереж за рахунок розукрупнення ПЛ з перерозподілом навантаження, перенесення центрів живлення до кінцевих споживачів, будівництво розвантажувальних ТП, заміна неізолюваного проводу на СП, влаштування системи інтелектуального обліку, винесення приладів обліку електричної енергії на фасад будівель та інше. Серед заходів Плану розвитку можна виділити наступні найважливіші заходи, які забезпечують резерв потужності та усувають «вузькі місця» в роботі електричних мереж.

#### Будівництво ПС 110/20/10 кВ «Масани»

З метою створення додаткового центру живлення мікрорайону «Масани» в м. Чернігів планується будівництво нової ПС 110/20/10 кВ «Масани». Об'єкт проектується у вигляді будівлі, що повністю виключає атмосферний вплив на обладнання, забезпечує екологічну безпеку, відсутність шумів та не спотворює загальний вигляд мікрорайону. При проектуванні передбачається застосування сучасного комутаційного обладнання з захистом та автоматикою, пристроїв контролю якості електричної енергії, повна автоматизація та контроль роботи силового обладнання з високошвидкісним каналом зв'язку.

#### Будівництво ПС 110/35/20 кВ «Мигалівка»

За рахунок будівництва нової розподільчої підстанції 110/35/20 кВ «Мигалівка» в м. Ніжин буде забезпечена можливість реалізації заходів з переведення розподільних мереж регіону на клас напруги 20 кВ та зміна схеми заживлення підстанцій 35 кВ, які на даний час отримують живлення від ПС-330 кВ «Ніжинська». Проблема в розподілі даного енерговузла пов'язана з завищеною напругою на секціях шин ПС «Ніжинська», що призводить до завищеної напруги в споживачів.

#### Реконструкція ПС 110/35/10 кВ «Нерафа»

Передбачається за рахунок коштів за приєднання монтаж додаткового силового трансформатора з комутаційним обладнанням на ПС 110/35/10 кВ «Нерафа», що обумовлено будівництвом сонячної електростанції потужністю до 30 МВт на території м. Славутич та необхідність забезпечення надійної передачі генерації в мережу

#### Реконструкція ПС 110/35/10 кВ «Бахмач-2»

Для підвищення надійності роботи електричних мереж м. Бахмач, планується монтаж другого силового трансформатора на ПС 110/35/10 кВ «Бахмач-2». На даний час розподіл електричної енергії м. Бахмач забезпечує лише один трансформатор на ПС «Бахмач-2». Монтаж другого трансформатора значно підвищить надійність розподілу електричної енергії міста.

Для виконання заходів з будівництва, реконструкції та технічного переоснащення електричних мереж 0,4-110 кВ передбачається 75% коштів від запланованих Планом розвитку.

В результаті реалізації заходів планується досягнути наступного ефекту:

- Зменшення технологічних порушень на 14%.
- Зменшення аварійного невідпуску електричної енергії на 29%.
- Зменшення кількості відключень в мережах 0,4-110 кВ в середньому на 14%.
- Покращення показників надійності розподілу електричної енергії в середньому на 13%.
- Зменшення витрат електроенергії на її транспортування на 3%.

## КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

### Органи управління, їх склад та повноваження

Орган управління	Склад органу управління	Повноваження
Наглядова рада АТ«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО»	До складу наглядової ради Товариства входить 4 (чотири) особи: Голова Наглядової ради та три члени Наглядової ради. На кінець звітного періоду до складу Наглядової ради входили: 1. Голова Наглядової ради Гондар Володимир Вікторович (представник акціонера - Компанії HARTLEPOOL FINANCE CORP.), 2. Член Наглядової ради Завада Ірина Валеріївна (представник акціонера - компанії HARTLEPOOL FINANCE CORP.), 3. Член Наглядової ради Марков Максим Олександрович (представник акціонера - ПЗНВІФ «Сьомий» ТОВ «Компанія з управління активами «Сварог Ессет Менеджмент»), 4. Член Наглядової ради Івахно Віталій Валерійович (представник акціонера - ПЗНВІФ «Сьомий» ТОВ «Компанія з управління активами «Сварог Ессет Менеджмент»).	Наглядова рада є органом, що здійснює захист прав акціонерів Товариства і в межах компетенції, здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність виконавчого органу.
Правління АТ«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО»	Правління складається з 4 членів: Голова Правління, Заступник Голови Правління, Фінансовий директор, Заступник Фінансового директора. На кінець звітного періоду до складу Правління входили: 1. Льницький Михайло Васильович - член Правління, Голова Правління; 2. Драний Роман Віталійович - член Правління, Заступник Голови Правління; 3. Сорока Ірина Василівна – член Правління, Фінансовий директор; 4. Цокурова Наталія Василівна - член Правління, Заступник Фінансового директора.	Правління АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО" є колегіальним виконавчим органом Товариства, до компетенції якого належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів та Наглядової ради.
Ревізійна комісія АТ«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО»	Кількісний склад Ревізійної комісії – три особи: Голова та члени Ревізійної комісії. На кінець звітного періоду до складу Ревізійної комісії входили:	Ревізійна комісія АТ"ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО" контролює фінансово-господарську діяльність Товариства.

Орган управління	Склад органу управління	Повноваження
	1. Голова Ревізійної комісії Міцинський Артем Броніславович, 2. Член Ревізійної комісії Глинянська Наталія Володимирівна, 3. Член Ревізійної комісії Новоторова Світлана Олександрівна.	
Загальні збори АТ«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО»	акціонери Товариства.	Загальні збори - вищий орган Товариства. Загальні збори можуть вирішувати будь-які питання, у тому числі ті, що належать до виключної компетенції Наглядової ради Товариства.

#### Скликання та проведення Загальних зборів акціонерів

14.04.2020 відбулись річні загальні збори акціонерів АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО».

Наглядовою радою Товариства було прийнято рішення (протокол засідання Наглядової ради від 28.02.2020) про скликання та проведення річних загальних зборів акціонерів Товариства.

У відповідності до пункту 1 статті 37 Закону України «Про акціонерні товариства», Наглядовою радою Товариства було прийнято рішення (протокол засідання Наглядової ради від 10.03.2020) про затвердження проекту порядку денного річних загальних зборів акціонерів АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО», скликаних на 14.04.2020р., та затвердження тексту повідомлення акціонерів про проведення річних загальних зборів акціонерів АТ«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО», скликаних на 14.04.2020р.

Повідомлення про проведення річних загальних зборів акціонерів Товариства здійснено в порядку, передбаченому статтею 35 Закону України «Про акціонерні товариства», а саме: шляхом розміщення повідомлення у загальнодоступній інформаційній базі даних НКЦПФР та на власному веб-сайті Товариства, а також шляхом надсилання кожному акціонеру, зазначеному в переліку акціонерів, складеному в порядку, встановленому законодавством про депозитарну систему України, на дату, визначену Наглядовою радою Товариства.

Дата складання переліку акціонерів, які мають право на участь у Загальних зборах: 08.04.2020. На момент закінчення реєстрації -18:00 год. 14.04.2020 року – Реєстраційною комісією для участі у Загальних зборах акціонерів зареєстровано акціонерів (представників акціонерів), які сукупно є власниками 95,5883 відсотка (дев'яносто п'ять цілих, 5883 десятитисячних відсотка) голосуючих акцій АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» (від загальної кількості голосів, які враховуються при визначенні кворуму та при голосуванні в органах емітента).

Враховуючи, що привілейованих акцій АКЦІОНЕРНИМ ТОВАРИСТВОМ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» не емітовано, а для участі у Загальних зборах зареєструвались акціонери (представники акціонерів), які сукупно є власниками 95, 5883% голосуючих акцій Товариства, у відповідності до частини 1 статті 41 Закону України «Про акціонерні товариства» Реєстраційною комісією зафіксовано наявність кворуму Загальних зборів акціонерів 14.04.2020 року.

Загальна кількість голосуючих акцій з питань порядку денного (кворум Загальних зборів) - 112 906 261 (сто дванадцять мільйонів дев'ястсот шість тисяч двісті шістдесят один ) голос.

Відповідно до частини 2 статті 41 Закону України «Про акціонерні товариства» річні загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» визнаються правомочними (мають кворум), оскільки у них беруть участь акціонери (у тому числі через своїх представників), які сукупно є власниками більш як 50 відсотків голосуючих акцій.

#### Структура акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі

Статутний капітал Товариства поділений на 119318024 простих іменних акцій.

#### *Перелік осіб, які є власниками значного пакета акцій емітента (на кінець звітнього періоду):*

Найменування юридичної особи - власника або ПІБ фізичної особи - власника значного пакета акцій	Кількість акцій (шт.)	Розмір частки акціонера (у відсотках до статутного капіталу)
UA ENERGY DISTRIBUTION HOLDING LIMITED	29829505	24,999999
LARVA INVESTMENTS LIMITED	29820000	24,992033
BIKONTIA ENTEPRISES LIMITED	27687380	23,204692
Wadless Holdings Limited	11930000	9,998489
Пайовий закритий недиверсифікований венчурний інвестиційний фонд «Сьомий» Товариства з обмеженою відповідальністю «Компанія з управління активами «Сварог Ессет Менеджмент»	8706220	7,296651

Інші акціонери – фізичні та юридичні особи, частка кожного з яких не є більшою або рівною 5% від статутного капіталу (9,508136%). За наявними даними у Товариства відсутні власники акцій з особливими правами контролю. Діяльності стосовно операцій з власними акціями Товариство у звітному періоді не проводило.

#### Основні характеристики системи внутрішнього контролю

Система внутрішнього контролю АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» включає три основні елементи: середовище контролю, систему бухгалтерського обліку та незалежні процедури перевірки.

В АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» система внутрішнього контролю реалізована шляхом:



- контролю бухгалтерського фінансового обліку (інвентаризація і документація, рахунки і подвійний запис);
- бухгалтерського управлінського обліку (розподіл обов'язків, нормування витрат);
- аудиту, контролю, ревізії (перевірка документів, перевірка вірності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування).

Дивідендна політика

Одним із важливих завдань фінансового менеджменту Товариства є формування та реалізація політики підприємства в галузі виплати дивідендів. Але акціонерами Товариства у 2020 році не приймалось рішення про виплату дивідендів.

Голова Правління

Фінансовий директор

Головний бухгалтер



М.В. Ільницький

І.В. Сорока

В.В. Куценко